

# Instituto Nacional de Desarrollo Social

Coordinación General de Capacitación,  
Profesionalización e Investigación

Dirección de Profesionalización e Investigación

## **Informe Ejecutivo**

### ***Estrategia Nacional hacia una Convivencia respetuosa libre de violencia***

**Mayo 2021**

## **CONTENIDO**

### **1. Antecedentes**

- 1.1 *Estrategia “Alas para el Cambio” 2019*
- 1.2 *Firma de cartas de adhesión Estrategia “Alas para el cambio”*

### **2. Perspectiva transversal: Masculinidades Alternativas**

### **3. Estrategia Nacional para la Prevención y Atención de la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas**

*3.1 Mesa Interinstitucional Estrategia Nacional hacia una convivencia respetuosa y libre de violencia entre Hombres y Mujeres*

*3.2 Curso a Distancia “Hombres contra la Violencia hacia las Mujeres, las Niñas y los Niños*

### **4. Avances y retos del trabajo con hombres**

## **1. Antecedentes**

### **1.1 Estrategia “Alas para el Cambio” 2019**

El Gobierno Federal, a través del Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL), diseñó en el último trimestre del año 2019 la Estrategia de sensibilización “**Alas para el Cambio**”, como una iniciativa que promoviera la colaboración con diversos actores sociales para prevenir situaciones de violencia hacia las mujeres y las niñas.

El **21 de octubre de 2019** se realizó la primera mesa de trabajo con el objetivo de presentar la estrategia y sensibilizar a las instituciones públicas acerca de la importancia de propiciar entornos de respeto y cultura de paz en pro de una sociedad solidaria con las mujeres y las niñas que sufren violencia, así como generar mecanismos de coordinación y prevención desde las dependencias públicas.

Como resultado de este primer encuentro se impulsó la conformación de un **Comité Promotor**, con el propósito de construir acuerdos para la realización de acciones conjuntas y favorecer la consolidación de una vida libre de violencia hacia las mujeres y las niñas.

En esta primera mesa de trabajo asistieron representantes de **18** dependencias públicas que se mencionan a continuación;

1. Secretaría de Salud(**SSA**)
2. Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia(**SNDIF**)
3. Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (**CONAPRED**)
4. Instituto Electoral de la Ciudad de México(**IECM**)
5. Secretaría de Relaciones Exteriores(**SRE**)
6. Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana(**SSPC**)
7. Secretaría de Hacienda y Crédito Público(**SHCP**)
8. Secretaría de Cultura
9. Secretaría de Educación Pública(**SEP**)
10. Registro Federal de las Organizaciones de la Sociedad Civil(**RFOSC**)
11. Secretaría de Gobernación(**SEGOB**)
12. Instituto Nacional de las Mujeres(**INMUJERES**)
13. Instituto Nacional para la Educación de los Adultos(**INEA**)
14. Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (**CONAVIM**)
15. Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (**INPI**)
16. Instituto Nacional de Lenguas Indígenas (**INALI**)
17. Instituto Mexicano del Seguro Social(**IMSS**)
18. Sistema Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (**SIPINNA**)

Así como Representantes la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales y la Escuela Nacional de Trabajo Social (ENTS) de la UNAM, Periódico La Jornada y Canal ONCE del Instituto Politécnico Nacional y de Organismos Internacionales como el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD e integrantes del Consejo Técnico Consultivo.

Para integrar las propuestas, Indesol coordinó 3 mesas de trabajo realizadas el 28 de octubre, 4 y 11 de noviembre, durante estas sesiones se conformaron grupos de trabajo enfocados a fortalecer la difusión y la coordinación de actividades a realizar en el marco del día internacional de la no violencia 25 de noviembre de 2019, derivado de esto, se estableció compartir la agenda de eventos programados por las dependencias participantes.

En estas mesas de trabajo y diálogo interinstitucional, participaron **78 servidores públicos de 18 dependencias** de la Administración Pública Federal (**29 hombres y 49 mujeres**). Es importante subrayar que todas las dependencias, organismos y organizaciones civiles coadyuvaron con la estrategia, al difundir entre su población materiales para sensibilizar y prevenir la violencia de género, además de realizar eventos de sensibilización y capacitación en el marco del 25 de noviembre y los 16 días de activismo social. **(Anexo 1.InformeAlasCambio)**



*Primera Mesa de Trabajo de la Estrategia "Alas para el Cambio"*

## **1.2 Firma de cartas de adhesión Estrategia "Alas para el cambio"**

Para consolidar los mecanismos de adhesión e incorporar a integrantes de la sociedad civil y otros actores sociales se *firmó de manera voluntaria una Carta de Adhesión* a la Estrategia "Alas para el Cambio", *realizada el 27 de noviembre* en las instalaciones de Indesol.

En el evento inaugural se contó con la presencia de la titular de la Secretaría de Bienestar la Mtra. María Luisa Albores González; durante su intervención convocó a las diferentes instituciones de gobierno a adherirse a la estrategia y destacó la importancia de que los hombres también se involucren en este tipo de proyectos para erradicar la violencia que sufren las mujeres, propuso que los distintos materiales audiovisuales de la campaña se tradujeran y difundieran en lenguas indígenas para llegar a las comunidades, así como a las zonas rurales.

Por su parte, la titular del Indesol, Lic. Luz Beatriz Rosales Esteva recordó que 88% de las mujeres que sufren violencia “no lo denuncian ni han recibido algún apoyo, debido a que no se han atrevido o no se han sentido fuertes para acudir a un psicólogo o a un abogado”. Reconoció que para que la estrategia sea exitosa se requiere de la participación de las dependencias de gobierno, los estados, los municipios, la sociedad civil y la ciudadanía en general.

Representantes de 30 instituciones, firmaron de manera simbólica la carta de adhesión a la estrategia “Alas para el Cambio”, incluyendo secretarías y órganos desconcentrados, además de universidades públicas, así como los 32 institutos de las mujeres de las entidades federativas.



También participaron representantes de las secretarías de: Gobernación, Relaciones Exteriores, Seguridad Pública y Protección Ciudadana, Marina y de la Defensa Nacional, así como del Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres), del Instituto Nacional de Educación para Adultos (INEA) y el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas.

Se contó con la participación de **142 asistentes, 95 mujeres y 47 hombres. 124** servidoras y servidores públicos de **40** dependencias y otros actores sociales.

#### **Principales Resultados** (Anexo 2. “Informe Alas 27 Nov 2019”)

- ✓ Posicionar 12 postales y 6 clips con la participación activa de la Secretaría de Bienestar y sus entidades sectorizadas (INAPAM, IMJUVE, INAES), INMUJERES, CONAVIM, Instituto Mexicano del Seguro Social, Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del

Estado, INEA, INPI, SIPINNA, Secretaría de Cultura, Secretaría de Seguridad Pública Ciudadana, Secretaría de Economía, Dirección General de Vinculación con las OSC, de Relaciones Exteriores, y la Escuela Nacional de Trabajo Social de la UNAM, Universidad de Tamaulipas, la Junta de Asistencia Privada de la Ciudad de México, CONADIS.

- ✓ Instalación del Comité Promotor de la Estrategia integrado por 25 dependencias de gobierno, la Escuela de Trabajo Social de la UNAM y organizaciones de la sociedad civil, quienes realizarán acciones de sensibilización y eventos públicos en los 16 días de activismo, en el marco del 25 de noviembre Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.
- ✓ Firma de convenio con el Lic. Marcelo Ebrard Casaubon, titular de la Secretaría de Relaciones Exteriores, comprometido con la lucha por la igualdad de género y la No violencia.
- ✓ Convenio con el rector de la Universidad Autónoma de Tamaulipas para el lanzamiento de la Estrategia en la entidad, sumándose el Gobierno del Estado, el Instituto de las Mujeres del Estado y Organizaciones de la Sociedad Civil.
- ✓ Difusión en los diversos canales de comunicación interna en el Instituto Mexicano del Seguro Social a través de 80 mil cuentas de correo institucional, difusión de los videos de Alas para el Cambio a nivel nacional y replicado en 35 delegaciones, en la Revista digital Familia IMSS, en pantallas en salas de espera de los servicios de urgencias en Hospitales del Instituto; en las cuentas oficiales del Instituto en Facebook y Twitter.
- ✓ Posicionamiento en medios de comunicación con espacios para Entrevistas en Radio Educación, Instituto Mexicano de la Radio, Secretaría de Gobernación (La Hora Nacional) y Once TV, así como en estaciones de radio difusión en las entidades que han conseguido las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas.
- ✓ Reportaje sobre la estrategia Alas para el cambio en el Suplemento Todas que edita Indujeres y que encarta el periódico Milenio Diario con un tiraje de 100 mil ejemplares, así como la publicación de una postal en cuarto de forros, en las ediciones de octubre y noviembre, respectivamente.
- ✓ En el estado de Oaxaca, cartas de Adhesión para colaborar en la difusión y sensibilización de la estrategia firmadas por la Secretaría de la Mujeres, el Consejo de Ciencia y Tecnología, Caminos y Aeropistas e Instituto de Atención al Migrante, en el estado de Oaxaca.
- ✓ Se sumaron organizaciones sociales como Centros de Integración Juvenil de Tamaulipas, Acción en comunidad para el Desarrollo, AC;

Nivel Humano, AC., Sexualidades AC., COES AC., Vivo en Isla Mujeres, la Bruja Urbana, entre otros.

- ✓ El Instituto Nacional de Lenguas Indígenas apoyará con la traducción de los mensajes a lengua maya, mixteco, zapoteca, náhuatl, tlahuica y hñahñu.

## **2. Perspectiva transversal: Masculinidades Alternativas**

En el año 2020 se realizó en el mes de febrero se realizó la primera Reunión de la Segunda etapa de la estrategia “Alas para el cambio” con el objetivo de llevar a cabo un balance general de las acciones realizadas durante 2019. Durante esta sesión se presentó el Blog de la Estrategia (<https://www.alasparaelcambio.mx/blog>)<sup>1</sup> como una herramienta interactiva para la difusión y sensibilización. Asimismo, se propuso trabajar en un **proceso de transversalización de la perspectiva de masculinidades alternativas** con varios sectores a nivel gubernamental para focalizar el trabajo con hombres para la prevención de la violencia. **(Anexo 3. MinutaAlas.FEBRERO2020)**

En el mes de marzo del mismo año, con motivo de aparición del brote del virus SARS-Cov2 (COVID-19) en México, el Consejo de Salubridad General publicó en el Diario Oficial de la Federación el Acuerdo por el cual se declaró emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor y en la que se estableció que *no se podrían realizar reuniones o congregaciones de más de 50 personas*<sup>2</sup>. Por tal razón, las acciones se continuaron de manera virtual.

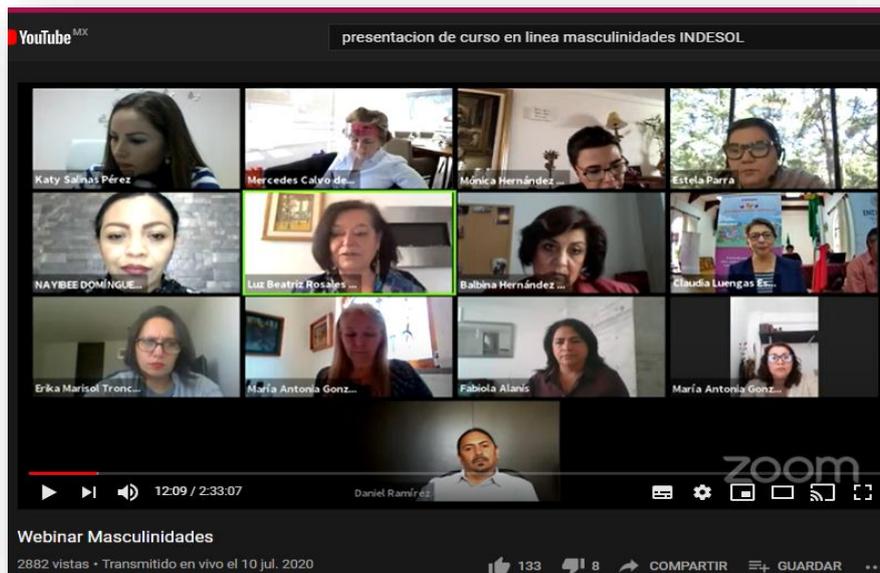
Con la finalidad de promover espacios de reflexión y análisis enfocado en los hombres de los ámbitos públicos y privados, se puso en marcha el curso en línea el **Masculinidades Alternativas Libres de Violencia**. En el mes de julio se llevó a cabo la presentación de curso indicando que con éste se pretendía brindar herramientas para fortalecer relaciones democráticas, igualitarias y respetuosas. Participaron alrededor de **224 personas (156 mujeres y 68 hombres)**, de **11 dependencias federales y estatales, que enviaron un mensaje de adhesión a esta iniciativa**, que se conectaron vía zoom y a través del canal institucional de YouTube de Indesol. **(Anexo 4. PROGRAMA.WEBINAR.10julio2020)**

---

<sup>1</sup> Link de enlace a Blog Virtual

<sup>2</sup>Fracción III inciso a), DOF: 31/03/21.

[https://dof.gob.mx/nota\\_detalle.php?codigo=5590914&fecha=31/03/2020](https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5590914&fecha=31/03/2020)



Como parte del mensaje inaugural, la titular de la Secretaría de Gobernación la Dra. Olga Sánchez Cordero, envió un mensaje en el que destacó la importancia de llevar a cabo trabajo con los hombres desde **procesos de sensibilización que impliquen su renuncia masculina a la violencia**, para fomentar relaciones de igualdad en los ámbitos público y privado, así como la participación igualitaria y democrática en las actividades del hogar ya que es imprescindible: **“Avanzar hacia una sociedad libre de violencia implica también que los hombres compartan las actividades domésticas”**. (Anexo 5. Presentación.30.11.2020)



### **Principales resultados del lanzamiento del curso en Línea Masculinidades Alternativas Libres de Violencia**

- ✓ De julio a octubre de 2020 se inscribieron más de dos mil personas (1695 mujeres y 822 hombres)
- ✓ Se capacitaron 1, 467 personas servidoras públicas de nivel estatal
- ✓ Las entidades en las que se tuvo mayor impacto: Ciudad de México (482), Estado de México (278), Tabasco (232) e Hidalgo (148)

### **3. Estrategia Nacional para la Prevención y Atención de la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas**

Ante la gran necesidad de fomentar relaciones respetuosas e igualitarias de los hombres hacia las mujeres, así como de renunciar a una masculinidad tradicional hegemónica en el mes de **noviembre de 2020** se puso en marcha la **Estrategia Nacional hacia una Convivencia respetuosa libre de violencia** como un eje estratégico del trabajo impulsado por **“Alas para el Cambio”**, con la finalidad de sumar esfuerzos, a fin de prevenir y erradicar los hechos de violencia de género que se viven en las familias, en las escuelas, en los centros de trabajo, en los espacios públicos y en general en las comunidades.

Para coadyuvar este esfuerzo, se convocó a dependencias públicas de los tres órdenes de gobierno, academia, sociedad civil organizada y otros actores sociales a la **Mesa Interinstitucional Estrategia Nacional hacia una convivencia respetuosa y libre de violencia entre Hombres y Mujeres<sup>3</sup>** con el objetivo de *promover espacios de análisis, reflexión y sensibilización que brinden a los hombres habilidades y herramientas para desarrollar relaciones de género democráticas, igualitarias y respetuosas con otros hombres, las mujeres, niñas, niños, y con ellos mismos.*

En esta sesión de trabajo la Lic. Luz Rosales Esteva, Titula de Indesol, expresó durante su mensaje inaugural que **las masculinidades alternativas tienen que ser una estrategia conjunta con las asociaciones civiles**, convocó a construir alianzas con gobierno, academia, sociedad civil y en particular con los hombres para la generación de estrategias con el fin de construir una sociedad y vida libre de violencia de género, una convivencia respetuosa y en paz para ser capaces de desarrollar relaciones armónicas. **(Anexo 6. Relatoría Mesa Interinstitucional)**

---

<sup>3</sup> Link de la transmisión en línea <https://www.youtube.com/watch?v=7DeSGDPjijc&t=616s>



Participaron integrantes de dependencias de los tres órdenes de gobierno, sociedad civil y academia, entre las que destacan las instancias de mujeres de los estados de: Chihuahua, Campeche, Tamaulipas, Hidalgo, Guanajuato, Quintana Roo, Sonora, Tabasco, Veracruz, así como la Secretaría de las Mujeres del estado de Yucatán y de la Ciudad de México, servidores públicos de la Secretaría de Turismo, la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez, Instituto Mexicano del Seguro Social y la Junta de Asistencia Social Privada del Estado de Quintana Roo y académicos de la Universidad Autónoma de Chapingo, Universidad Autónoma de Tamaulipas, Universidad Autónoma del Estado de México, Universidad de Quebec en Montreal y Universidad del Valle de México. **(Anexo 7, Informe Mesa Interinstitucional 30.11.20)**

Como resultado de este encuentro se logró la conformación de cuatro grupos de trabajo mediante una consulta virtual a través de la herramienta “Google Forms” en tiempo real, recibiendo la participación de 82 personas, como se muestra en la siguiente gráfica:



Estas acciones se realizaron en el marco de los **16 días de activismo en contra de la violencia de género**, participaron **161 personas (124 mujeres y 34 hombres)** como usuarios registrados a través de la plataforma zoom y a través del canal institucional de Indesol en YouTube alcanzando 493 visualizaciones, el día de la transmisión (30/11/2020).

### **3.1 Mesa Interinstitucional Estrategia Nacional hacia una convivencia respetuosa y libre de violencia entre Hombres y Mujeres**

Se dio continuidad a este proceso de vinculación interinstitucional coordinando en el mes de enero de 2021, la **1ª Reunión de los Grupos de trabajo de la Mesa Interinstitucional**, con el propósito de consolidar las acciones de difusión impulsadas desde la estrategia “Alas para el Cambio” (2019) y de capacitación por medio de curso de Masculinidades Alternativas Libres de Violencia (2020). Los grupos fueron:

<b>Grupo de Trabajo 1</b> Información y difusión	<b>Objetivo:</b> Apoyo en la creación de propuestas de difusión sobre la identificación y prevención de la violencia masculina hacia las mujeres, a través de testimonios, videos, postales, etcétera.
<b>Grupo de Trabajo 2</b> Capacitación y formación	<b>Objetivo:</b> Apoyo en la elaboración y seguimiento de estrategias de fortalecimiento sobre las masculinidades alternativas e igualdad de género, a través de talleres y/o cursos de capacitación para la prevención de la violencia hacia las mujeres, las niñas, niños, adolescentes, mujeres y hombres.
<b>Grupo de Trabajo 3</b> Investigación y elaboración de Encuesta Nacional	<b>Objetivo:</b> Apoyo en el diseño de propuestas de investigación documental, y de campo, así como generar diagnósticos, para generar recomendaciones y acciones para la prevención y atención de la violencia masculina.
<b>Grupo de Trabajo 4</b> Acciones de política pública y recomendaciones legislativas	<b>Objetivo:</b> Apoyo para generar propuestas de agendas de trabajo, derivado de los estudios o diagnósticos elaborados por la estrategia, para que se formen líneas de acción en políticas públicas o recomendaciones a nivel legislativo para incorporar el trabajo con los hombres en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

Para coadyuvar el intercambio de experiencias y saberes, cada grupo fue integrado por personas que fungieron como coordinadores, moderadores y relatores, propiciando el diálogo y la toma de acuerdos. **(Anexo 8. Ficha Técnica Grupos.29.01.21)**

Este trabajo colaborativo se realizó a través de una sesión dinámica en la que se recabaron las propuestas de los integrantes de cada grupo a través del trabajo en equipo y la exposición en plenaria de los temas abordados.

Algunos puntos que se obtuvieron del trabajo en equipo fueron los siguientes; se identificó la necesidad de fortalecer la comunicación entre los integrantes de los grupos de trabajo, promover la vinculación con actores sociales, gubernamentales y el público en general así como trabajar en conjunto temas fundamentales acerca de *los tipos de violencia, la elaboración de estadísticas sobre la violencia de género, la revisión legislativa y normativa, el impuso de la creación de iniciativas y políticas públicas, realizar brigadas informativas, centros de atención, talleres y elaboración de encuestas, entre otras.*

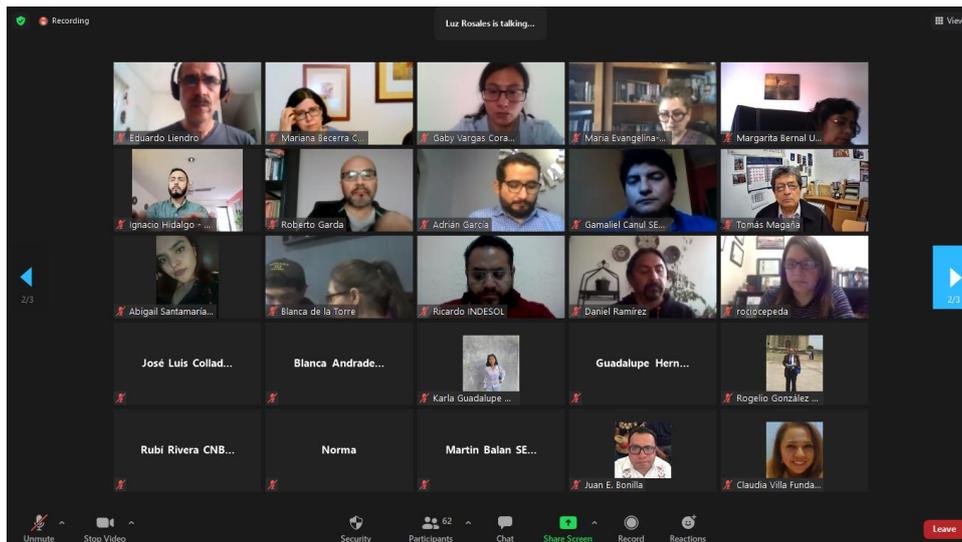


Foto: 1ª Reunión Grupos de trabajo de la Mesa Interinstitucional

En esta sesión de trabajo se contó con la participación de 93 personas conectadas de manera virtual de distintos estados de la República; Durango, Tamaulipas, Yucatán, Guadalajara, Quintana Roo, Nayarit, Oaxaca, Hidalgo, Guanajuato y la Ciudad de México.

Asimismo se contó con la presencia de representantes de dependencias públicas, academia e integrantes de la sociedad civil; Fundación Colectivo Hombres XX, AC, Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca, Corazón Arte Teatro Intervención AC, Instituto Quintanarroense de la Mujer, Centro de Estudios Espinosa Yglesias, Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez, Todos Ciudadanas AC, Universidad Autónoma de Tamaulipas, Instituto para las Mujeres Guanajuatenses, Universidad Autónoma de Chapingo y la Secretaría de Turismo por mencionar algunos. **(Anexo 9. Participantes Mesa 29.01.21)**

### 3.2 Curso a Distancia “Hombres contra la Violencia hacia las Mujeres, las Niñas y los Niños” (2021)

Con el propósito de fortalecer esta alianza y promover la participación de los hombres como aliados en la lucha por la prevención y erradicación de la violencia hacia las mujeres, las niñas y los niños se enriquecieron los contenidos del curso en línea **“Hombres contra la Violencia hacia las Mujeres, las Niñas y los Niños”**<sup>4</sup>, presentado en su versión modificada, el 24 de marzo en el marco del 8 de marzo Día Internacional de los Derechos de las Mujeres, que simboliza el trabajo y la lucha sostenida por alcanzar la igualdad de derechos y una convivencia respetuosa entre mujeres y hombres.

<sup>4</sup> Link de la transmisión por el canal institucional del curso en línea:

<https://www.youtube.com/watch?v=jydpUzpdR0&t=3004s>

El Instituto Nacional de Desarrollo Social,  
invita a la presentación del curso a distancia

**Hombres contra la violencia hacia  
las mujeres, las niñas y los niños.  
Masculinidades alternativas.**

Participan

Lic. Olga Sánchez Cordero, Secretaria de Gobernación  
Lic. Luz Beatriz Rosales Esteva, Titular de Indesol  
Dra. Fabiola Alanís Sámano, Titular de CONAVIM  
Lic. Claudia Luengas Escudero, Coordinadora General de  
Capacitación, Profesionalización e Investigación del Indesol

24 de marzo  
16:00 horas

YouTube  
EN VIVO

Previo registro  
<https://cutt.ly/mzZtQSQ>

BIENESTAR | INDESOL

gob.mx/indesol



En la presentación de esta versión, la Dra. Fabiola Alanís Sámano titular de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres brindó un mensaje de bienvenida, asimismo la Dra. Olga Sánchez Cordero, Secretaria de Gobernación apuntó que *la Estrategia Nacional para la Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas, será fortalecida con el impulso del trabajo con los hombres y su necesaria colaboración desde todas las trincheras para no ser más cómplices de la violencia, sino actores en la transformación de las relaciones asimétricas y desiguales de género; tomando como primer paso: la renuncia a la violencia masculina para iniciar el tránsito a una sociedad respetuosa e igualitaria.* Haciendo énfasis en la necesidad de acercarse a la visión de la violencia masculina, desde los propios hombres y desde ahí acordar acciones para prevenir y erradicar la violencia hacia las mujeres, las niñas y los otros hombres. Brindando información, herramientas y habilidades mediante la información, capacitación, canalización y atención de hombres en su proceso de renuncia a la violencia. **(Anexo 10 Programa Curso Masculinidades 24-mar-21)**

Se alcanzó un registro de **628 personas de las 32 entidades** federativas del país y dos registros del extranjero, contando con **946 visualizaciones en YouTube** al 28 de mayo del 2021. **(Anexo 11. Reporte de registro)**

#### 4. Avances y retos del trabajo con hombres

Derivado de este trabajo en conjunto iniciado en 2021 se puede mencionar que se han fortalecido los canales de comunicación con las distintas instituciones que han abanderado el tema de la prevención de violencia de género y que sin duda la utilización de las tecnologías de la información resultó fundamental para el intercambio de experiencias y la retroalimentación de las acciones realizadas.

Como parte de las acciones realizadas en el marco de la Estrategia Nacional hacia una convivencia respetuosa, se inició un trabajo en conjunto con la Secretaría de Turismo y el Fondo Nacional de Fomento al Turismo (Fonatur), denominado **Proyecto Interinstitucional 2021 “Hombres Contra la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas y los Niños, en el sector de los**

***Viajes y el Turismo” INDESOL-SECTUR-FONATUR***, con el objetivo de *identificar y prevenir situaciones de violencia hacia las mujeres, las niñas y los niños en el sector de los viajes y el turismo, con especial énfasis en la corresponsabilidad, la prevención de la trata de personas, la explotación sexual, el acoso y hostigamiento sexual y el uso del lenguaje no sexista. (Anexo 11. Nota Ejecutiva Programa 2021)*

Este proyecto fue presentado en el mes de marzo del 2021 derivado del cual se inició la implementación de un instrumento de Diagnóstico Situacional sobre el grado de información y sensibilización acerca de las diversas formas de violencia hacia las mujeres y las niñas para brindar insumos sobre las acciones de información, capacitación y formación a realizar.

Cabe mencionar que también se inició el proceso capacitación en línea a través del Curso "Hombres contra la violencia hacia las mujeres, las niñas y los niños. Masculinidades Alternativas." dirigido específicamente a los hombres. Dicho curso de Masculinidades impartido a Fonatur, Sectur y Sector privado fue considerada la plataforma para la asunción de herramientas y habilidades en la prevención de la violencia de género y la explotación sexual entre mujeres, niñas y niños. Además de ser parte fundamental en la formación de Hombres Multiplicadores en la prevención de Trata y explotación sexual en el país.

Este cuestionario fue aplicado en línea al personal masculino de la Secretaría de Turismo, sus organismos descentralizados, el Fondo Nacional de Fomento al Turismo y sus filiales, interlocutores Estatales de las Oficinas de Turismo de los Gobiernos de los Estados y Prestadores de Servicios Turísticos a través de la Alianza Consejo Nacional Empresarial Turístico y Asociación Nacional de Municipios Turísticos.

La culminación de este proceso formativo y de generación de acciones conjuntas con Sectur y Fonatur se reflejará en este 2023 con la formación de a un Grupo de Facilitadores y Multiplicadores como equipo especializado para la continuidad de la sensibilización y capacitación, desde el trabajo con los hombres. **(Anexo 12. Presentación Proyecto INDESOL-SECTUR-FONATUR)**

Por otro lado, se avanzó en la consolidación de las líneas de trabajo de la *Mesa Interinstitucional*. Se convocó en el mes de mayo a los integrantes de los cuatro grupos conformados durante 2020 a la **2ª. Reunión de la Mesa Interinstitucional “Estrategia Nacional hacia una convivencia respetuosa y libre de violencia entre Hombres y Mujeres”**. En este sentido y con el propósito de sumar esfuerzos se extendió la invitación a más de 30 representantes de dependencias públicas para participar en esta iniciativa con la intención de seguir fortaleciendo el trabajo a nivel nacional, a esta convocatoria se incorporaron instancias como el Instituto Nacional de Bellas Artes y Literatura, Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social, Secretaría de Marina, Instituto Nacional de Antropología e Historia a través del Seminario Patrimonio Cultural: Antropología, Historia y Legislación, Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, PNUD, IMJUVE **(Anexo 13. Autoridades Confirmadas 21.05.21)**

## Grupos de Trabajo de la Mesa Interinstitucional de la Estrategia Nacional hacia una Convivencia respetuosa libre de Violencia

Durante 2021 se dio continuidad al trabajo realizado a través de la **Estrategia Nacional hacia una convivencia respetuosa y libre de violencia entre Hombres y Mujeres** cuyo propósito principal es **promover espacios de análisis, reflexión y sensibilización que brinden a los hombres habilidades y herramientas para desarrollar relaciones de género democráticas, igualitarias y respetuosas con otros hombres, las mujeres, niñas, niños, y con ellos mismos**

Como resultado de estas acciones se realizaron **3 reuniones de trabajo** con los integrantes de la Mesa Interinstitucional las cuales **tuvieron lugar en los meses de enero, mayo y agosto** en las que participaron un total de **209 personas (147 mujeres y 62 hombres)** como se muestra en la siguiente gráfica:

Ante la gran demanda de este proceso de sensibilización, el curso en línea presentado en el año de 2020 se amplió a 6 módulos en marzo de 2021, con el



nombre de **“Hombres contra la Violencia hacia las Mujeres, las Niñas y los Niños”**.

Los temas abordados en la segunda emisión fueron los siguientes:

Módulo	Tema
1.	Construcción de lo Femenino y lo Masculino
2.	Masculinidades Respetuosas y Libres de Violencia
3.	Prevención del hostigamiento y acoso sexual en el trabajo y en los espacios públicos
4.	Uso del Lenguaje Incluyente
5.	Políticas de atención a la violencia en contra de las mujeres, niñas y niños
6.	Creación de una acción o proyecto de interacción institucional y/o comunitaria para la renuncia de la violencia masculina

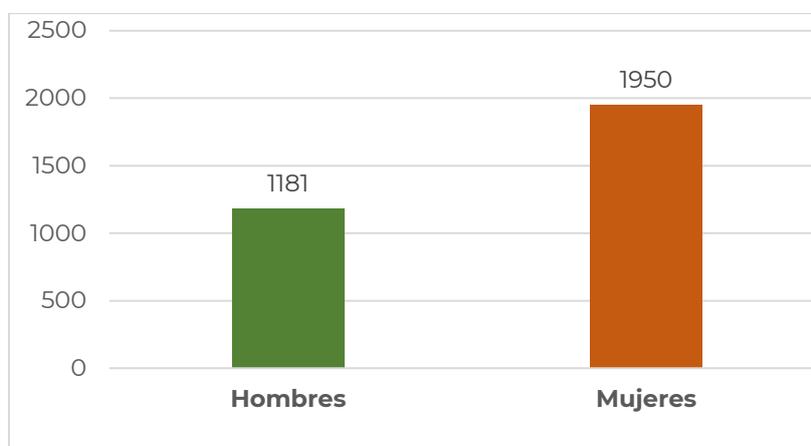
Durante el 2021 la emisión de este curso en línea fue impartido conforme al siguiente calendario:

PLATAFORMA CURSOS EN LÍNEA INDESOL		
Apertura	Periodo 2021	Participantes
1	29 marzo – 30 junio	1,137
2	01 julio -23 agosto	555
3	25 agosto- 31 octubre	481
4	01 noviembre -20 diciembre	227
5	19 de octubre al 19 de diciembre (INDESOL-CONADIC)	151
<b>Total</b>		<b>2,559</b>

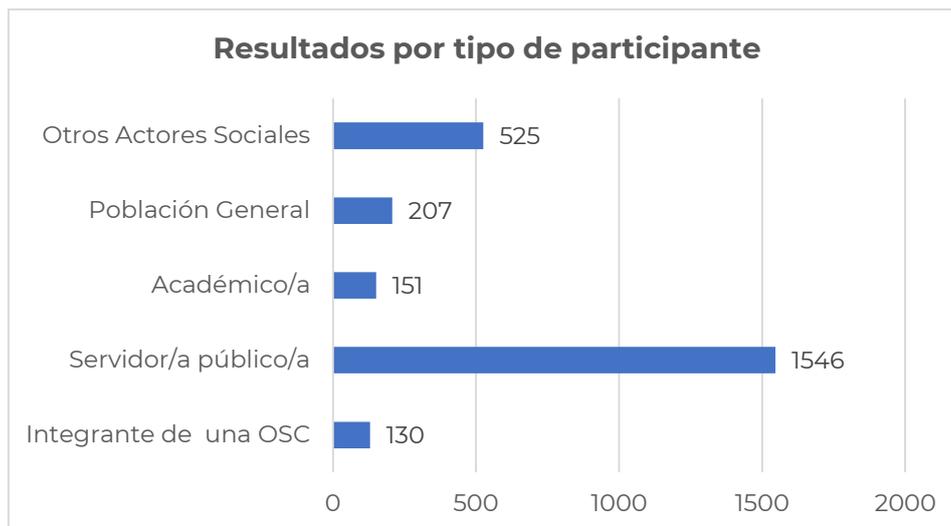
PLATAFORMA MEXICO X		
Apertura	Periodo 2021	Participantes
1	15 de noviembre – 15 de diciembre	575

En conclusión a través de la implementación del curso en línea en la Plataforma de INDESOL, así como en la Plataforma México X, se observó un **impacto a nivel nacional, se beneficiaron a un total 3,134 personas (1, 181 hombres y 1,950 mujeres)**, como se muestra en la siguiente forma:

#### PLATAFORMA INDESOL



En la siguiente gráfica se muestra la distribución por tipo de participante a nivel nacional en la Plataforma de cursos en línea de INDESOL:



Una acción más de fortalecimiento en el tema de prevención de la violencia hacia las mujeres fue la implementación del **Ciclo de Seminarios sobre temas de sensibilización en la prevención de la violencia de hombres hacia las mujeres 2021**, coordinado por el Grupo 2 de Capacitación y Formación de la **Mesa Interinstitucional de la Estrategia Nacional hacia una Convivencia respetuosa libre de Violencia**, transmitido a través de la plataforma zoom y el canal institucional de YouTube de INDESOL en el periodo de **septiembre a noviembre de 2021**.

A través de este Ciclo de Seminarios se fortalecieron los mecanismos para el trabajo de sensibilización a través de un proceso de **transversalización de la perspectiva de masculinidades alternativas** con varios sectores a nivel gubernamental, de la academia e integrantes de la sociedad civil organizada focalizando el trabajo con hombres para la prevención de la violencia con el propósito de fomentar relaciones de igualdad en los ámbitos público y privado, así como la participación igualitaria y democrática en las actividades del hogar ya que es imprescindible.

Los temas y la población atendida en este ciclo se muestran en la siguiente tabla;

<b>Ciclo de Seminarios sobre temas de sensibilización en la prevención de la violencia de hombres hacia las mujeres 2021</b>				
Fecha	Tema	H	M	Total
28 de septiembre	Entendiendo las masculinidades.	99	66	165
5 de Octubre	Perspectiva de Género	60	20	80
19 de octubre	Comunidad Urbana sin Violencia	69	26	95
26 de octubre	Medidas Preventivas en el Espacio Público	5	5	10
09 de noviembre	Grupos reflexivos sobre la construcción de masculinidades alternativas.	29	17	46
23 de noviembre	"Talk Show ¿Hombres sin Violencia?"	38	121	159
30 de noviembre	Los Derechos humanos haciendo énfasis en la igualdad de género	52	21	73
		<b>352</b>	<b>272</b>	<b>628</b>

# BANNERS DE DIFUSIÓN

Ciclo de seminarios sobre temas de sensibilización en la prevención de la violencia de hombres hacia las mujeres 2021

Estrategia nacional hacia una convivencia respetuosa y libre de violencia entre hombres y mujeres

Webinar 1  
**Entendiendo las masculinidades para los hombres**

Ponente:  
Dr. José Oswaldo Martínez Suárezán  
Universidad Autónoma de Tamaulipas

Regístrate en <https://cutt.ly/IEkkyvo>

**EN VIVO**  
Martes 28 de septiembre  
16:00 a 18:00 horas

**BIENESTAR** | **INDESOL**

gob.mx/indesol



El Instituto Nacional de Desarrollo Social, en el marco de la Estrategia Nacional hacia una convivencia respetuosa y libre de violencia entre Hombres y Mujeres, te invita al Ciclo de Seminarios sobre temas de sensibilización en la prevención de la violencia de hombres hacia las mujeres 2021.

Tema:  
**Perspectiva de género**

Ponente:  
Dra. Josefina Guzmán Acuña  
Universidad Autónoma de Tamaulipas

Regístrate en <https://cutt.ly/bEYscZ8>

**EN VIVO**  
Martes 5 de octubre  
16:00 horas (horario CDMX)

**BIENESTAR** | **INDESOL**

gob.mx/indesol



El Instituto Nacional de Desarrollo Social, en el marco de la Estrategia Nacional hacia una convivencia respetuosa y libre de violencia entre Hombres y Mujeres, te invita al Ciclo de Seminarios sobre temas de sensibilización en la prevención de la violencia de hombres hacia las mujeres 2021.

Tema:  
**Comunidad urbana sin violencia**

Ponentes:  
Lizette Sanromán Castillo y David Fonseca Velasco  
LMS Proyectos Culturales, AC.

Regístrate en <https://cutt.ly/9E7ygg>

**EN VIVO**  
Martes 19 de octubre  
16:00 a 18:00 horas

**BIENESTAR** | **INDESOL**

gob.mx/indesol



El Instituto Nacional de Desarrollo Social, en el marco de la Estrategia Nacional hacia una convivencia respetuosa y libre de violencia entre Hombres y Mujeres, te invita al Ciclo de Seminarios sobre temas de sensibilización en la prevención de la violencia de hombres hacia las mujeres 2021.

Tema:  
**Grupos reflexivos sobre la construcción de masculinidades alternativas**

Ponente:  
Policarpo Francisco Moo Tamey, Secretario de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo

Regístrate en <https://cutt.ly/CRNk17R>

**EN VIVO**  
Martes 9 de noviembre  
16:00 a 18:00 horas

**BIENESTAR** | **INDESOL**

gob.mx/indesol



El Instituto Nacional de Desarrollo Social, en el marco de la Estrategia Nacional hacia una convivencia respetuosa y libre de violencia entre Hombres y Mujeres, te invita al Ciclo de Seminarios sobre temas de sensibilización en la prevención de la violencia de hombres hacia las mujeres 2021.

Tema:  
**Medidas preventivas en el espacio público**

Ponente:  
David Fonseca Velasco  
LMS Proyectos Culturales, AC.

Regístrate en <https://cutt.ly/bE7x7PC>

**EN VIVO**  
Martes 26 de octubre  
16:00 a 18:00 horas

**BIENESTAR** | **INDESOL**

gob.mx/indesol



El Instituto Nacional de Desarrollo Social, en el marco de la Estrategia Nacional hacia una convivencia respetuosa y libre de violencia entre Hombres y Mujeres, te invita al Ciclo de Seminarios sobre temas de sensibilización en la prevención de la violencia de hombres hacia las mujeres 2021.

Tema:  
**Talk Show ¿Hombres sin Violencia?**

Ponentes:  
Oscar Salvador Torres, CIESAS CDMX  
Francisco Moo Tamey, Secretario de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo  
Gánesa Rafael López Ramírez, Fundación Colectivo Hombres XX, AC.  
Sergio Luis Hernández Valdés, Centro Karial, AC.  
Conductora: Nora Lorena Estrada González

Regístrate en <https://cutt.ly/STQwAa8>

**EN VIVO**  
Martes 23 de noviembre  
16:00 a 18:00 horas

**BIENESTAR** | **INDESOL**

gob.mx/indesol



En este sentido a partir de segundo semestre del 2021 se realizó de forma virtual dentro del **Seminario de Fortalecimiento y profesionalización para integrantes de Organizaciones Civiles y otros Actores Sociales de México, la impartición de 3 temas** relacionados con la prevención de la violencia de género y las masculinidades alternativas, los temas abordados fueron los siguientes;

<b>Fecha</b>	<b>Tema</b>	<b>Total de personas conectadas</b>	<b>H</b>	<b>M</b>
28 de junio	<i>Hombres contra la violencia hacia las mujeres, niñas y niños. Masculinidades Alternativas. INDESOL</i>	107	35	72
12 de julio	<i>Elaboración de diagnósticos participativos con perspectiva de género y procuración de fondos. Fundación Zícara, A.C</i>	150	38	112
26 de julio	<i>Elaboración de Proyectos Sociales con Perspectiva de Género. INDESOL</i>	226	53	173
<b>TOTAL</b>		<b>483</b>	<b>126</b>	<b>357</b>

Este esfuerzo se realizó a través de la vinculación de las organizaciones e instituciones quienes compartieron su experiencia, conocimiento y manejo en los temas abordados.

Finalmente, como parte de las acciones realizadas en el marco de la Estrategia Nacional hacia una Convivencia respetuosa libre de Violencia, se mencionan las siguientes:

### **Taller Masculinidades Alternativas Libre de Violencia, para servidores públicos hombres del municipio de Zihuatanejo de Azueta, Guerrero**

El taller se llevó a cabo en el salón de usos de la Presidencia Municipal, los días 31 de marzo y 1 de abril de 2022, en donde se contó con la presencia de la Profesora Maribel Landeros Reséndiz, Directora del Instituto Municipal de la Mujer del Municipio de Zihuatanejo, quien encabezó el protocolo de apertura del taller Masculinidades Alternativas Libre de Violencia, ante los 40 hombres de las diferentes áreas que integran el municipio, así como, realizó la presentación de facilitador Angello Baños Terrazas y al co-facilitador Ovidio Mojica Pérez, de la Dirección General para el Bienestar y la Cohesión social. El taller inició en punto de las 10:20 horas.

Los facilitadores comenzaron el taller pidiendo al grupo que se presente para conocerlos, a través de una dinámica en círculo. Al término de dicha actividad, Angello Baños expuso los objetivos del taller y lo que se espera del mismo; así como, se acordaron las reglas de grupo y se procedió a conocer sus expectativas del taller.



El taller se fue desarrollando de acuerdo a la carta descriptiva; los facilitadores comenzaron con la exposición de los temas centrales; al respecto, se abordó el tema a través de un ejercicio de autorretrato y posteriormente qué es el sexo y el género como conceptos diferentes en donde se analizó la



importancia de entender ambos conceptos como construcción biológica y la construcción social, así como, abordó los tipos de violencia y quienes la ejercen con mayor frecuencia. Para finalizar el primer día del taller analizó la importancia y características de las masculinidades alternativas para fomentar una convivencia respetuosa y libre de violencia, con las mujeres y los otros hombres.

Para el segundo día el facilitador comenzó con un repaso general sobre los temas del día anterior, y propuso al grupo con apoyo del co-facilitador Ovidio Mojica, elaborar un ejercicio de alternativas de posibles soluciones para disminuir la violencia hacia las mujeres, niñas y niños, desde sus áreas de trabajo, con base al árbol de problemas, actividad que ayudará generar un plan de actividades que se traduzca en la agenda municipal en prevención de la violencia hacia las mujeres, y aporte a las acciones de atención a la doble alerta de género que tiene el municipio de Zihuatanejo.

Después de la explicación sobre el análisis del árbol de problemas, los facilitadoras organizaron a los participantes por grupos para que trabajaran sus propuesta de árboles y posteriormente los expusieran en plenaria, y derivado de ese ejercicio de manera individual realizaron sus alternativas de posibles soluciones desde sus áreas de trabajo dentro del municipio, propuestas que se recogieron para sistematizarlas y luego generar un reporte de retroalimentación con alternativas de soluciones que pueda abanderar el Presidente Municipal y la Dirección del Instituto Municipal de la Mujer del Zihuatanejo de Azueta del estado de Guerrero. El taller concluyó a las 14:30 y la Profa. Maribel Landeros Reséndiz, Directora del Instituto Municipal de la Mujer, procedió a entregar los reconocimientos a los facilitadores y a los participantes en el taller.



## **Taller Perspectiva de género y Masculinidades libres de Violencia, dirigido a policías de proximidad en Ecatepec de Morelos, Estado de México.**

En el marco de las Sesiones de Entendimiento para la Promoción de la Cultura de Paz y la Reconstrucción del Tejido Social a cargo de la secretaria de Gobernación se realizó el taller **Perspectiva de género y Masculinidades Libres de Violencia**, en las instalaciones del Palacio Municipal de Ecatepec de Morelos en el Salón de los 9 Pueblos. En el mensaje de bienvenida, se contó con la presencia de la Lic. Melissa Alegría Hernández. Secretaria Técnica del Consejo Municipal de Seguridad Pública en Ecatepec de Morelos, quien agradeció la presencia del Lic. Angello Baños Terrazas de la Dirección General para el Bienestar y la Cohesión Social como facilitador del taller y al equipo de trabajo.

El primer día de actividades, dio inició a las 10:15 horas, después de la presentación del facilitador y equipo de trabajo Ana Guzmán y Xóchitl Castillo. Como primera actividad el facilitador solicitó al grupo que se presentará uno por uno e indicara que esperaba del taller, posteriormente se establecieron las reglas y acuerdos de convivencia grupal y al término de esta actividad se mencionaron los objetivos del taller.

Se abordaron que permitieron identificar los principales elementos en la construcción de la identidad de género, con el objetivo de reflexionar sobre las creencias de lo que “debe ser” un hombre o una mujer mismas que son susceptibles de ser modificadas en relación al concepto de “sexo” que tiene que ver con una cuestión biológica. Algunas de las interrogantes que ayudaron al desarrollo del tema fueron:

- ¿Por qué damos cierto tipo de juguetes a las niñas y a los niños?
- ¿Por qué los hombres no se visten de rosa?

El facilitador resaltó la importancia del papel que desempeñan las mujeres en el espacio público, como parte de un proceso para identificar que este ámbito no solo corresponde a los hombres involucrarse en el mismo.

Con el propósito de reforzar lo aprendido, el licenciado Angello Baños solicitó a las personas participantes que realizaran un dibujo que reflejará sus gustos y actividades en su niñez y otro en el que se evidenciará su vida como adultos. Los resultados de este ejercicio se expusieron de forma individual frente al grupo, al terminar se dio tiempo para el receso.



Al retomar las actividades, se les instruyó a las personas participantes realizar un sociodrama por parejas, para lo cual el licenciado Angello Baños explico al grupo de voluntarios que acción realizar, con el propósito de identificar los distintos tipos de violencia que se ejercen, el resto del grupo observo la participación de las personas voluntarias y en conjunto reflexionaron sobre el tema. Al terminar este ejercicio se mencionó la importancia de enfrentar situaciones de conflicto mediante herramientas de negociación y asertividad, resaltando que la comunicación y la cooperación son herramientas que propician su resolución y prevenir la violencia en el entorno laboral y en la vida familiar.

Finalmente se proyectó el video titulado “La Consulta” ([https://www.youtube.com/watch?v=Cu\\_GX8Xn8vY](https://www.youtube.com/watch?v=Cu_GX8Xn8vY)) para hacer énfasis en la necesidad de erradicar las conductas basadas en prácticas machistas.

Durante el desarrollo del taller en el primer día, se contó con la visita del Lic. Omar Sánchez Albarrán, Subdirector de Modelo Policial del municipio de Ecatepec, al que se le dio el contexto de las acciones realizadas en el marco de este taller cuyo propósito fundamental estuvo enfocado en propiciar la reflexión sobre la convivencia respetuosa libre de violencia.



En el segundo día de actividades, se propició un ambiente de confianza mediante ejercicios de estiramiento y respiración, para continuar con las dinámicas de reflexión para abordar temas como equidad, respeto, no discriminación e identidad policial.



El primer ejercicio se trató de realizar un “Escudo Chimalli” en el que cada persona representante de manera gráfica los aspectos más importantes de su vida, los valores, creencias y significados en los que basa su desempeño como integrante del cuerpo policial del municipio de Ecatepec, una vez terminado el escudo, se dio paso a la exposición de resultados en plenaria se destaca que para las personas participantes lo más importante es su núcleo familiar, así como los valores del respeto, la lealtad, legalidad y disciplina así como las creencias sagradas para cada persona.



Posteriormente el licenciado Angello Baños, solicito al grupo hacer un círculo para que se le colocara una figura distinta en la espalda de cada persona (circulo, triángulo, cuadrado, estrella), posteriormente debían buscar el grupo al que pertenecían de acuerdo con la figura asignada comunicándose sólo a base de señas, es decir, sin poder hablar. Al termino del ejercicio sólo dos personas se quedaron sin grupo, al tener asignadas dos figuras únicas (una flor y un sol). Esta actividad detono la reflexión acerca de la importancia de practicar el respeto y la no discriminación en la comunidad, para propiciar redes de confianza como una parte importantes del enfoque de seguridad ciudadana.



Finalmente, se elaboró a través del trabajo en equipo, una ruta de mejora a través de la herramienta de “Marco Lógico” para identificar alguna de las problemáticas en el contexto de las dos colonias Jardines de Morelos (sector playas) y Hank González, con las que se ha tenido contacto desde las sesiones de entendimiento para la promoción de la cultura de paz y la reconstrucción del tejido social.



**Grupo 1. Colonia Hank González**

**Grupo 2. Colonia  
Jardines de Morelos,  
Sección Playas**



El equipo uno se enfocó en la colonia Hank González y el equipo dos en Jardines de Morelos (sector playas), a cada grupo se les repartió un par de rotafolios y plumones para desarrollar el “Árbol de Problemas” y “Árbol de Objetivos” de la problemática identificada por colonia. En cada grupo se observó una participación activa, cooperación, diálogo y organización para el desarrollo de la actividad, en la que se designó de manera conjunta a las personas que expondrían los resultados de cada equipo. Ambas problemáticas evidenciaron la necesidad de fortalecer la confianza en los integrantes de la comunidad para disminuir la incidencia delictiva en estas colonias. Los resultados de este trabajo se muestran a continuación.

**Grupo 1. Colonia Hank González**

ÁRBOL DE PROBLEMAS		
Raíces	Problema Central	Efectos
Límites territoriales Desconfianza Costumbre Falta de comunicación Miedo de ambas partes Deficiencia de mantenimiento	<b>Olvido de las autoridades</b>	Alcoholismo Homicidios Maltrato Animal Vandalismo Drogadicción Extorsión Violencia Familiar Violencia de Género Robo de vehículo

### ÁRBOL DE OBJETIVOS

Acciones a tomar	Objetivo o propuesta de mejora	Frutos a cosechar
Comunicación Confianza Acuerdos Mantenimiento general Foros de seguridad Participación Mutuo respeto	<b>Acercamiento de las autoridades</b> Recuperar la confianza	Valores Seguridad Respeto Igualdad Educación



**Grupo 2 Colonia Jardines de Morelos (Sección Playas)**

Árbol de problemas		
Raíces	Problema Central	Efectos
Entorno Comunicaci ón Logística vial Encubrimie nto Sobre confianza Falta de valores Violencia Familiar	<b>Robo de vehículo</b>	Pérdida patrimonial Desconfianza Accidentes Inseguridad Muerte Crea pánico Lesionados

### Árbol de objetivos

Acciones a tomar	Objetivo o propuesta de mejora	Frutos a cosechar
Desempeño laboral (comunicación) Reforestación de áreas verdes (espacios públicos) Comunicación con municipios colindantes Reuniones vecinales Mejora de Infraestructura	<b>Erradicar el robo de vehículo</b>	Armonía Social Bienestar Familiar Colaboración Confianza Mejor convivencia social Empatía vecinal Entornos seguros



El grupo estuvo conformado por **25 personas, 13 mujeres y 12 hombres**, mismos que mostraron disposición y atención en los contenidos y conceptos abordados, trabajaron de forma colaborativa en las dinámicas de aprendizaje utilizadas durante los dos días de trabajo.

Al finalizar, se aplicó un cuestionario para conocer el nivel de satisfacción de los participantes sobre la facilitación del taller. El instrumento fue respondido por todos los participantes, 25 en total, que permanecieron durante los dos días.

## MEMORIA FOTOGRÁFICA



**Día 1 de actividades  
(5 de mayo 2022)**

**Día 2 de actividades  
(6 de mayo 2022)**



### Plenaria de actividad “Ruta de Mejora”



### Foto grupal Día 1



Foto grupal Día 2



## **Vinculación institucional PNUD-INE. Dictaminación de Proyectos del Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres 2022.**

Desde el 2019 el PNUD acompaña al INE en el PNIPPM, brindando apoyo técnico e innovador mediante acciones de capacitación, seguimiento, documentación, sistematización y difusión de resultados, entre otras, para fortalecer a los proyectos de las OSC. A través de dicha alianza han sido apoyados más de 130 proyectos de diferentes OSC en 22 entidades federativas, que lograron beneficiar a más de 25 mil personas, de las cuales, alrededor de 7 de cada 10 son mujeres.

La Dirección General para el Bienestar y la Cohesión Social ha contribuido al impulso del Programa Nacional de Impulso a la Participación Política de Mujeres (PNIPPM) de 2022 en donde fueron seleccionadas por un Comité Dictaminador 53 organizaciones de la sociedad civil (OSC) que recibirán apoyo técnico y financiero del Instituto Nacional Electoral (INE) y del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México, para impulsar proyectos en favor de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el país.

De los 53 proyectos seleccionados, 30 trabajaron el tema de los derechos humanos y político-electorales de las mujeres llevando a cabo actividades de difusión innovadoras; 14 desarrollaron agendas y planes de acción que incidan en políticas públicas de igualdad y 9 se enfocarán en la prevención, asesoría, atención y acompañamiento jurídico a casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género. Cabe destacar que 14 fueron de continuidad a los proyectos que realizaron en la edición previa.

Los proyectos se llevarán a cabo de octubre de 2022 a marzo de 2023 en 20 entidades federativas: Aguascalientes, Baja California, Chiapas, Chihuahua, Ciudad de México, Colima, Durango, Estado de México, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, Morelos, Oaxaca, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Sinaloa, Veracruz y Yucatán. Asimismo, y como sucede en cada edición del PNIPPM, las OSC trabajarán con una amplia diversidad de poblaciones objetivo, entre ellas, personas indígenas y afro mexicanas; personas de la comunidad LGBTQI+; niños, niñas y adolescentes, funcionariado público de instituciones locales, entre otras.

## **Reunión virtual de Trabajo Estrategia Nacional “Hacia una Convivencia Respetuosa y Libre de Violencia entre Hombres y Mujeres. Hombres contra la Violencia”, 11 de julio 2022.**

Con el fin de retomar las actividades enmarcadas en la **Estrategia Nacional “Hacia una Convivencia Respetuosa y Libre de Violencia entre Hombres y Mujeres. Hombres contra la Violencia**, el día 11 de julio se realizó la primera reunión con las y los interesados, a través de la plataforma zoom, en un horario de 16:00 a 18:00 horas.

Después de una breve introducción y encuadre, se dio inicio al trabajo mediante la conformación de tres grupos; que a través de tres preguntas detonadoras, analizarán, reflexionarán sobre lo siguiente:

1. Alcances de la estrategia, su trascendencia y el rol de cada uno de los actores que han participado. La vinculación y organización de los grupos de trabajo.
2. Los obstáculos y las limitantes presentados durante el proceso y organización y ejecución de los acuerdos. Aspectos de mejora
3. De acuerdo a la prioridad de la estrategia nacional: definir cuáles deberán ser los ejes temáticos relevantes para integrar en la agenda.

El primer grupo abordó los Alcances de la Estrategia Nacional, para ello, presentamos algunas líneas derivada de sus conclusiones:

- ✓ Las instancias participantes reconocen los avances de la estrategia y la relevancia de tener una población objetivo a sensibilizar para ir abarcando poco en poco, pero con impacto significativo en la ciudadanía.
- ✓ Reconocieron que la estrategia se está implementando en municipios y estados de algunas instancias participantes.
- ✓ Identificaron el compromiso de seguir fungiendo como aliada estratégica para sensibilizar y capacitar a la población universitaria en Tamaulipas; y también la necesidad de difundir entre las asociaciones en que consiste la estrategia.

Derivado de los trabajos en grupos se generó la siguiente información concentrada en los siguientes ejes; organización, capacitación, difusión e investigación

### **Organización**

- Contar con órgano central, que a nivel normativo y con atribuciones legales, obligue a las personas servidoras públicas a:
  - ✓ Estar informadas.
  - ✓ Observar conductas no violentas.
  - ✓ Ser sujetas/os a penalizaciones.

- Que las dependencias de gobierno den obligatoriamente capacitación a los servidores públicos, ejemplo: ministerios públicos, direcciones de policía y tránsito.
- Contar con presupuesto programado, asignado para implementar acciones específicas en la construcción de una sociedad más igualitaria para la implementación-en políticas públicas
- Importancia de la prevención en los espacios escolares, incorporar a la SEP para que podamos trabajar con el alumnado que esta presencial y obligatoriamente en las aulas
- Contar con esquemas que ayuden a involucrar a los hombres y que estos participen.
- Incluir a la población privada de su libertad.

## **Capacitación**

- Considerar a la estrategia de manera transversal, interdisciplinaria e intersectorial.
- Identificar a la masculinidad como un factor de riesgo en las violencias
- Abordar las Violencias y masculinidades en tres grandes ejes temáticos
  - 1.- Género y masculinidades
  - 2.-Sexualidad masculina saludable
  - 3.- Masculinidades y cuidados: Salud Mental y física.
- Considerar el contexto geográfico, abordar el tema de la multiculturalidad, cómo se forman las masculinidades en los pueblos y comunidades indígenas, como resultado del mestizaje, así como derechos humanos y construcción de la ciudadanía en las comunidades.
- Incorporar el tema afro mexicano
- Incorporar el tema de la diversidad sexual
- Trabajar con los hombres desde sus emociones (emociones no controladas y/o explosivas)
- Retomar la capacitación presencial, ahí es donde se expresa la parte afectiva, debe ser un trabajo terapéutico/afectivo y no solo racional (en las reuniones virtuales puede parecer desde el discurso de los participantes que todo el ejercicio ha sido un éxito, pero no podemos saber si hubo verdadera elaboración, desconstrucción de posiciones violentas, machistas, etc.)
- Capacitar sobre buen trato y atención a la víctima
- Adaptar los modelos tradicionales (patriarcado, masculinidad hegemónica) construcción de ciudadanía.
- Sensibilizar y capacitar a los servidores públicos en los 3 niveles de gobierno para que funjan como replicadores del modelo haciendo uso de las Tic´s.
- Contar con información actualizada a través de una herramienta de fácil acceso, por ejemplo, a través de DRIVE para que se dé continuidad complementariamente colectando datos de forma integral y que se pueda aplicar a la situación actual.

## Difusión

- Mayor difusión de la estrategia y la necesidad de incorporar a un mayor número de instancias aliadas.
- Difundir, conocer y aplicar el Protocolo de Estambul, para evitar que las personas servidoras públicas con competencia en esta materia (jueces, ministerios públicos) agredan o re-victimicen a las mujeres.
- Identificar los diferentes tipos de violencia para difundirlo y que las víctimas tengan así un referente, ejemplo el “violentómetro”
- Analizar a los medios de comunicación y su impacto en la violencia con perspectiva de género
- Incentivar una cultura de la denuncia

## Investigación

- Se identificaron tres ejes, producción de conocimiento de las masculinidades, la población negra aparte de las indígenas y violencias institucionales hacia las masculinidades
- Apuntes para una agenda de política pública, agenda suma, agenda pública con perspectiva de género

### Instancias participantes

<b>Nombre</b>	<b>Dependencia y/o Institución</b>
Katherin Córdova	Instituto para las Mujeres Guanajuatenses. Guanajuato
Mariano Fernández	Cepsic, AC
Fernando Bolaños Ceballos	Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo
Lisette Rosales Sánchez	Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez
Virginia Zárate	Por la Superación y Progreso Social, AC.
Karla Beatriz Bernal Sánchez	Instituto para las Mujeres Guanajuatenses
Julián Alejandro Muñoz	Secretaría de Bienestar Social
Martina Salazar Contreras y Viviana Rostenberg Cordero	Secretaría de Gobernación
Antonio Almazán González	Universidad Autónoma de Tamaulipas Centro de Desarrollo Municipal
Gema Elena Rodríguez García	STCONSAME
Fernando Martínez Juárez	Secretaría de Bienestar Social en Chilpancingo Guerrero
María Esmeralda Aguirre Moreno	Bussola Consultores SAS de CV, Saltillo, Coah
Liliana Rodríguez Ponce de León	Junta de Asistencia Social Privada del Gobierno del Estado de Quintana Roo
Maria Evangelina Velázquez	Mujeres Solidarias en la Acción Social de la Laguna, AC

Génesis Rafael López Ramírez	Fundación Colectivo Hombres XX, A. C.
Michael Twomey Valdés	ConArte, A. C.
Blanca L. Aquino Santiago	Instituto Municipal de las Mujeres Veracruz
Facundo Rogelio González Fuentes	Secretaría de Turismo
Selene Lizeth Pérez Hernández	Instituto Chihuahuense de las Mujeres
Lida Ruiz Hernández	Instituto Municipal de la Mujer de Alvarado, Veracruz
Verónica Wences	Grupo Toronjil A.C
Virginia Jatziri Guillen	
Claudia Guadalupe Villa	Fundación Mexicana de Niños y Madres Emprendedores
Facundo González	Secretaría de Turismo
Francisco Moo	Secretaría de Seguridad Pública de Quintana Roo
Ana Karen Hernández	Universidad Autónoma de Tamaulipas CEDEMUN
Lizette Sanromán	I&S proyectos culturales
Antonio Almazán	Universidad Autónoma de Tamaulipas CEDEMUN
Marina Moreno	Instituto de la Mujer Guanajuatense
Ana María Álvarez	AC, Tonantzin Coatlicue
Carolina Álvarez	Ecopatio

## Taller “Masculinidades Alternativas libres de violencia” Servicio Postal Mexicano.

En el marco del **Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024**, de aplicación general y obligatoria para todas las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal y como parte de las actividades en torno a los *16 días de activismo en contra de la violencia de género* se llevó a cabo el taller “Masculinidades Alternativas libres de violencia” el 18 de noviembre en la Sala de Capacitación ubicada en tercer piso del Palacio Postal (Tacuba 1, Centro Histórico).

Este taller fue impartido por personal de la Dirección General para el Bienestar y la Cohesión Social y tuvo como principal objetivo *sensibilizar y concientizar sobre la importancia de prevenir la violencia de género desde la posición de los hombres para una convivencia respetuosa y pacífica con las mujeres y los otros hombres.*



Las actividades comenzaron en punto de las 10:00 horas, dando inicio con un ejercicio de relajación para dar paso a la presentación individual de los participantes, posteriormente se establecieron de forma grupal las reglas de convivencia grupal.

En la primera parte se dio a conocer al grupo el encuadre del taller, así como una introducción en la que se revisaron temas como: la construcción social del género, así como los estereotipos y roles de género. Para profundizar en el tema, se solicitó a las personas participantes realizar un “autorretrato” con el fin de propiciar la reflexión acerca del impacto de los roles en las relaciones interpersonales a través de una plenaria.



Luego de tomar un receso, en la segunda parte de este taller se expusieron los temas sobre ¿Qué es el machismo?, los tipos de violencia, factores de riesgo de la masculinidad tradicional, así como la importancia de fomentar las Masculinidades Alternativas Libres de Violencia. En este taller participaron

## **Curso en línea “Hombres contra la violencia hacia las mujeres, niñas, niños y adolescentes. Masculinidades Alternativas” 2022**

Durante el 2022 se mantuvo disponible al público en general en la plataforma de Capacitación a Distancia el curso *Hombres contra la violencia hacia las mujeres, niñas, niños y adolescentes. Masculinidades Alternativas*.

A través de este esfuerzo se fortalecen las acciones de sensibilización para la prevención de la violencia de género a nivel nacional. En esta emisión se logró atender a 1,405 personas (909 mujeres y 496 hombres) durante el primer semestre del 2022.

## **Participación en el diseño e implementación del Curso “Las violencias. Un abordaje desde la salud” alojado en Plataforma MexicoX.**

Desde el componente de Prevención de las violencias de la Estrategia Nacional para la Prevención de las Adicciones, se participó en el diseño e implementación del Curso “Las violencias. Un abordaje desde la salud” alojado en Plataforma MexicoX algunos logros que ha tenido el curso:

- 2 ediciones publicadas (2021 y 2022).
- En el año 2021 tuvo 4398 personas inscritas.
- En el año 2022 hay 17715.
- Premio al Servicio Social “Dr. Gustavo Baz Prada” 2022 por la UNAM.

## **Reunión, presentación del Plan de Acción para los 9 municipios con Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el estado de Guerrero**

La reunión se llevó a cabo el pasado viernes 11 de febrero del presente, y comenzó a las 12:20 horas, en la planta baja del edificio de Gobierno, en el cual estuvieron presentes el **Lic. Ernesto Fidel Payán Cortinas**, Titular del Centro de Atención a los problemas Políticos y Sociales de la Secretaría General de Gobierno del Estado de Guerrero; la **Mtra. Violeta Pino Girón**, Secretaria de Mujer en el Estado de Guerrero; la **Mtra. Yenedith Barrientos Santiago**, Directora Estatal para Prevenir la Violencia contra la Mujer en la Secretaría de General de Gobierno; el **Biólogo Alejandro Zepeda Castorena**, del programa Sembrando Vida, en representación del Lic. Hugo Raúl Paulín Hernández, Subsecretario de Inclusión Productiva y Desarrollo Rural de la Secretaría de Bienestar; el **Lic. Ricardo Pineda Pineda** del Coordinador de PAIMEF en el estado de Guerrero; la **Mtra. Claudia Luengas Escudero** y el **Lic. Angello Baños Terrazas**, de la Dirección General para el Bienestar y Cohesión Social; Presidentas y Presidentes Municipales y las titulares de los Institutos de la Mujer de los 9 municipios de con doble alerta de género. (Se adjunta lista de las y los asistentes)

La reunión fue conducida por la **Mtra. Yenedith Barrientos**, y comenzó con la presentación de las y los representantes de las diferentes dependencias de los tres órdenes de gobierno, así como, agradeció la presencia de presidentas y presidentes municipales y de las titulares de los Institutos de la Mujer de los 9 municipios convocados. En acto seguido mencionó que el objetivo de la reunión es presentar una propuesta de una Plan de Acciones en los 9 municipios con doble alerta de género en el estado de Guerrero, en donde

interactúan los tres niveles de gobierno y organizaciones de la sociedad civil, y en conjunto generar acciones de sensibilización y capacitación para los hombres; así como, apoyar a la mujer en la prevención de la violencia y el empoderamiento de las mujeres desde su comunidad.

El Lic. Fidel Payán, del Centro de Atención a los Problemas Políticos y Sociales, en su intervención agradeció la presencia de autoridades municipales, estatales y del gobierno federal, y reconoció la importancia de presentar el plan de acciones, ya que está convencido de entablar una comunicación directa con los actores sociales y de gobierno que intervengan en este proceso. Se comprometió a mantener un dialogo circular con las instancias del gobierno, federal y municipal y con la sociedad civil. Al final de su intervención compartió su número móvil para tener la comunicación directa.

En la intervención de la **Mtra. Claudia Luengas Escudero** de la Dirección de General para el Bienestar y Cohesión Social, agradeció la realización de la reunión interinstitucional con todas y todos los presentes, y afirmó que este plan de acción es interdisciplinario, en el cual participarán los tres órdenes de gobierno y las organizaciones civiles especialistas en prevención de la violencia y trabajo en comunidad, que dará resultados positivos para las mujeres y su comunidad. Destacó la presencia del Biólogo Alejandro Zepeda, Coordinador de Sembrando Vida en el estado de Guerrero, quien representó al Lic. Raúl Paulín, Subsecretario de Inclusión Productiva y Desarrollo Rural de la Secretaría de Bienestar.

En acto seguido, explicó el contexto del plan de acciones, y la colaboración de la Comisión Nacional de para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las mujeres (CONAVIM), en el estado de Guerrero; así como, explicó la vinculación y colaboración que la Dirección General para el Bienestar y Cohesión Social, antes Indesol, con el gobierno estatal de Guerrero, a través de la Secretaría General de Gobierno, con gobiernos municipales, sociedad civil y academia en el estado. Resaltando un proceso de colaboración y entendimiento con la Secretaría de Gobierno conjunto con Grupo Toronjil, A.C; World Vision México, A.C. y con la Coordinación Estatal en Guerrero del Programa de Apoyo a Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF) y con una Red de más de 20 organizaciones civiles que sumaran al proceso de profesionalización en materia de igualdad de género, masculinidades alternativas libres de violencia, prevención y atención a la violencia desde una cultura de paz. Por lo que, presenta un conjunto de propuestas de acción para coadyuvar en la implementación de medidas de seguridad, prevención y justicia, que serán con carácter inclusivo.

Por su parte, la **Mtra. Verónica Wences Martínez**, de Grupo Toronjil, A.C; como parte del Plan de Acciones, propone participar para impartir capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en los municipios con alerta de violencia género, con la finalidad de dotar de herramientas metodológicas en materia jurídica que aporten al desempeño de sus encargos.

El **Lic. Ricardo Pineda Pineda**, representante de PAIMEF, apoyará en las acciones con la capacitación a las autoridades locales (comisarias y

comisarios) para prevenir y atender la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes. Así como, brindar servicios de prevención, orientación, canalización y atención especializado en trabajo social, psicología y jurídica, para mujeres víctimas de violencia, sus hijas e hijos.

En su intervención del **Biólogo Alejandro Zepeda**, del Programa Sembrando Vida, afirmó que Sembrando Vida es un estilo de vida y no solo un programa social. En ese sentido, se comprometió seguir trabajando para que mujeres de los estos municipios puedan acceder al programa y poder llegar a un 30% de mujeres beneficiarias del estado de Guerrero.

En su participación el **Lic. Angello Baños**, comenzó declarando que la atención de la violencia es un asunto de corresponsabilidad y nos toca a todas y todos atenderla, desde las organizaciones civiles, la academia, los tres órdenes de gobierno y la ciudadanía en general. Por ello, los hombres deben sumarse a la eliminación de la violencia hacia las mujeres; ya que la violencia está presente en el espacio privado y público y es un problema multifactorial. Por otra parte, mencionó que la incursión del programa es estas acciones es importante y su implementación ha sido positiva en el estado, ya que ha logrado incluir a 4 mujeres por cada 10 hombres, y este programa tiende a lograr una igualdad de oportunidades y el desarrollo y bienestar local.

Resaltó la importancia de incluir a la sociedad civil como aliados estratégicos, y la participación de **Grupo Toronjil y World Vision México**, es clave en este proceso. En ese sentido, presentó su propuesta que desde la **Dirección Generala para el Bienestar y la Cohesión Social**, va a participar con las 4 acciones siguientes:

- a) Sensibilización y capacitación a distancia a las y los servidores públicos de los municipios con alerta de género, con el curso Masculinidades Libre de Violencia.
- b) Curso en Plataforma México X, sobre el tema de prevención de la violencia y fortalecimiento de bienestar emocional.
- c) Incorporación a la Estrategia Nacional de Hombres contra la Violencia de los 9 municipios con alerta de género.
- d) Acciones de profesionalización en igualdad y prevención de la violencia de género con la red organizaciones del estado de Guerrero.

Agrego que, el curso a distancia inicia el 15 de febrero del presente y la capacitación presencial se concertará con la Secretaría General de Gobierno para que se lleve a cabo en el municipio de Chilpancingo.

La **Lic. Yenedith Barrientos**, agradeció la propuesta y la intervención de cada uno de los responsables del proceso y se comprometió dar seguimiento puntual a los compromisos que deriven de esta propuesta de trabajo.

Posteriormente intervino la **Mtra. Violeta Pino Girón**, Secretaría de Mujer en el estado de Guerrero, agradeció la propuesta del plan de acciones, y la presencia y compromiso de los involucrados. Sin embargo, afirmó que las acciones que se han realizado a la fecha han sido insuficientes, pero que con

el inicio de este plan se avanzará y atender las observaciones emitidas por CONAVIM.

Al finalizar las intervenciones anteriores, pidieron opinar las y los asistentes de sociedad civil e institutos de la mujer municipales, para comentar sobre el proceso del plan de acción y su impacto que pudiera tener en la población femenina y masculina. Así como, una asistente manifestó que su organización civil había sido objeto de presiones e intimidaciones por parte de algunas autoridades municipales, por cumplir con su obligación de observar y dar seguimiento a las medidas tomadas por los municipios para atender las alertas de violencia de género, situación que la **Lic. Yenedith Barrientos**, mostró su apoyo para evitar dicha situación de violencia hacia un actor social de sociedad civil.

Finalmente, tomo la palabra el **Lic. Oscar Luis Chávez Rendón**, Subsecretario de Coordinación, Enlace y Atención de Organizaciones Sociales de la secretaría General de Gobierno, para agradecer a nombre Secretario General de Gobierno, la presentación del plan de acciones y la asistencia de las y los representantes de los municipios convocados; clausurando la sesión a las **14:30 horas del 11 de febrero de 2022.**

**Derivado de las propuestas generadas por los representantes de los gobiernos, se acordó lo siguiente;**

La Dirección General para el Bienestar y Cohesión Social, enviará la información correspondiente al curso en línea de Hombres contra la Violencia hacia las mujeres, niñas y niños. Masculinidades Alternativas, con la finalidad de que sea difundido con los hombres servidores públicos de los nueve municipios. Asimismo, afirmó que estará abierto a partir del 15 de febrero de 2022 y cerrará el 15 de abril.

Grupo Toronjil y World Vision México, se comprometieron a llevar a cabo capacitación en la comunidad en temas de violencia de género y talleres de igualdad de género, entre otros temas comunitarios. Y PAIMEF reiteró su apoyo y atención a las mujeres, niñas, niños y adolescentes violentadas y violentados, así como, la capacitación a las y los servidores públicos de los municipios involucrados.



## Participación en el Foro de Género y Reconstrucción del Tejido Social

El pasado viernes 1 de julio del año en curso se participó como ponente en el “Foro de Género y Reconstrucción del Tejido Social” en la Mesa panel: La violencia de género y el tejido social, lo anterior derivado de la invitación recibida por parte de la Secretaría de Gobernación, a través de la Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos.

El foro se realizó con el objetivo de generar mecanismos y sensibilizar a la ciudadanía y actores locales sobre la fragmentación del tejido social que provoca la violencia de género y construir redes de colaboración y acuerdos interinstitucionales para la atención a las problemáticas de género y reconstrucción del tejido social en el municipio de Ecatepec de Morelos

Las actividades dieron inicio con la presentación de las y el ponente, lectura de la dinámica de trabajo y bienvenida a las y los participantes por parte del Lic. Genner Peniche Castro de la Subsecretaría de Desarrollo Democrático, Participación Social y Asuntos Religiosos.



La mesa en la que se participó contó con presencia y exposición de la Mtra. Martina Salazar Contreras de la Segob y la Dra. Enna Paloma Ayala Sierra, Directora de Seguimiento a la Política Nacional para combatir la Violencia de Género del INMUJERES.



La Mtra. Martina mencionó algunas de las causas del tejido social roto, entendido como una comunidad débil en donde no hay comunicación de la ciudadanía, no hay participación para la recuperación de espacios públicos y algunas alternativas para reconstruirlo, como la recuperación de valores colectivos de convivencia.

Por su parte la Dra. Paloma Ayala, abordó el tema del impacto de la violencia contra las mujeres sobre el tejido comunitario, entendido como el espacio en el que ocurre el “ser social”, (condiciones materiales objetivas y subjetivas que permiten concretar la identidad del sujeto/a social). Mencionó que la violencia contra las mujeres ocurre entre lo público y lo privado, que es un proceso sistémico, que es en las comunidades donde se perpetúan patrones de violencia, que es territorial y que tiene una estrecha relación con la impunidad y omisión. Dio a conocer algunas cifras del comportamiento territorial de la violencia feminicida. Finalmente menciono algunas estrategias de prevención;

- La violencia de las mujeres se reproduce en la relación entre lo público y lo privado/ Reconstruir a las comunidades elimina el anonimato en el que ocurre la violencia
- La violencia contra las mujeres se sostiene de la impunidad/ Promover la acción social

Angello Baños, en su intervención, dio a conocer la importancia de trabajar sobre las masculinidades afirmativas respetuosas libres de violencia, resaltando que lo que significa ser “hombre” o “mujer” se define de acuerdo al contexto socio-cultural, que establece pautas de comportamiento tradicionales que un individuo debe desarrollar según sus características biológicas, sin embargo, se debe ir en la búsqueda de nuevas formas de relacionarnos independientemente de ser hombre o mujer. En este sentido, algunas alternativas para desaprender la violencia, son;

- Fomento de conductas y actitudes respetuosas y libres de violencia
- Igualdad en el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos.
- Respeto y no agresión a los cuerpos de las mujeres, la niñez y otros hombres.
- Comunicación y convivencia respetuosa con la pareja y en los ámbitos familiar y social.
- Desarrollo de habilidades en los hombres: amor, cariño, afecto, bienestar emocional, respeto, solidaridad, cuidados.
- Ejerce en forma compartida las responsabilidades del trabajo doméstico

Finalmente mencionar que el foro se realizó en la Casa de la Diversidad "Jardines de Morelos". Cerro Maika s/n esq. Cerro Huitzilac sección Cerros, Jardines de Morelos, Ecatepec de Morelos, Estado de México y se contó con la presencia de 70 participantes aproximadamente.



## Facilitación en el Taller Perspectiva de género y violencia estructural.

Derivado de los compromisos establecidos en el convenio de colaboración celebrado entre los órganos desconcentrados de la Secretaría de Salud denominados Servicios de Atención Psiquiátrica (SAP), la Comisión Nacional contra las Adicciones (CONADIC) y la Unidad Administrativa denominada Secretariado Técnico del Consejo Nacional de Salud Mental (STCONSAME), entre los cuales se establece;

*“Colaborar en la capacitación y formación de servidores públicos de las 32 Secretarías de Salud Estatales, para promover el derecho de una vida libre de violencia”.*

En este sentido se participó como facilitador con el tema de Masculinidades, dentro de las actividades programadas en el Taller Perspectiva de Género y Violencia Estructural dirigido a hombres niveles de mando medio y superiores de la Secretaría de Salud.

Se contó con un grupo de 30 servidores públicos hombres, con quienes se trabajó a través de dinámicas que propiciaron la reflexión sobre temas como las desigualdades, la violencia y masculinidades. En el tema de masculinidades, se mencionó como socio cultural e históricamente lo masculino como construcción social predomina ante lo femenino. El trabajo se realizó de manera expositiva y con una dinámica de visualización para el manejo de emociones, obteniendo como resultados resistencia en el manejo y aceptación de emociones que regularmente no se trabajan, como el amor, la empatía, que quizá por el nivel de mando y condiciones de trabajo – autoridad- dejaron ver que no pueden ser vulnerables.

El taller tuvo una duración de 3 horas y se llevó a cabo en las instalaciones del Hospital Psiquiátrico Fray Bernardino Álvarez (Terraza Hospital Parcial)

### **Evidencia fotográfica**



## ÍNDICE DE ANEXOS

**Anexo 1. Informe Alas Cambio**

**Anexo 2. Informe Alas, 27 Nov 2019**

**Anexo 3. Minuta Alas, FEBRERO2020**

**Anexo 4. PROGRAMA.WEBINAR.10julio2020**

**Anexo 5. Presentación 30.11.2020**

**Anexo 6. Relatoría Mesa Interinstitucional**

**Anexo 8. Ficha Técnica Grupos.29.01.21**

**Anexo 9. Participantes Mesa 29.01.21**

**Anexo 10 Programa Curso Masculinidades 24-mar-21**

**Anexo 11. Nota Ejecutiva Programa 2021**

**Anexo 12. Presentación Proyecto INDESOL-SECTUR-FONATUR**

**Anexo 13. Autoridades Confirmadas 21.05.21**